

W O M E N

Role Model Awards

Didier ZEITOUN

Président Magellan Partners
Catégorie ALLIE



Parcours et expérience de la personne nominée

Didier Zeitoun, c'est au total plus de 35 ans d'expérience dans le Conseil et les Services Informatiques.

Après une première expérience de 6 ans chez Accenture, il prend la responsabilité des secteurs bancaire et financier d'Altis. Entrepreneur dans l'âme, l'une des plus fortes valeurs de son entreprise Magellan Partners, il participe à la création d'Odysée, Cabinet de Conseil en Organisation. Il ne s'arrête pas là. En 2000, il prend la responsabilité des activités de Conseil en Management en France d'Atos Origin. 4 ans plus tard, il est nommé Président des activités d'Intégration de Systèmes puis Président d'Atos Origin France, en 2007.

C'est en 2008 qu'il crée sa seconde entreprise et devient Président – Co-fondateur du Groupe Magellan Partners aux côtés de 2 autres associés, Claude Aulagnon et Michel Hatiez. Un groupe fondé sur des valeurs fortes partagées par Didier et l'ensemble des collaborateurs : excellence opérationnelle, convivialité, esprit entrepreneurial & innovation, proximité collaborateurs & clients et intelligence collective.

Le plus beau projet, la plus belle réalisation de la personne nominée

Si nous devons mettre en exergue l'une des plus belles réalisations de Didier, ce serait certainement l'accompagnement et l'évolution de Céline Barthélémy au sein d'Exakis Nelite, passant d'un rôle de Consultante Infrastructure à un poste de Direction Générale.

Le parcours et l'évolution de Céline sont admirables. Après quelques années passées en tant que Développeuse, elle rejoint Exakis, au moment de sa création en Février 2001, et elle prend rapidement en charge le pilotage de projets structurants. Elle devient Responsable d'Activité avant d'être nommée Directrice d'agence 10 ans plus tard. Lors du rapprochement d'Exakis et Magellan Partners, ses missions prennent une envergure nationale, et Céline prend le rôle de Directrice des Opérations avant de devenir Directrice Générale Adjointe. Chacun d'entre nous ne peut être qu'admiratif d'un tel parcours professionnel. Une vraie source d'inspiration pour toutes les femmes (et les hommes) de la société.

Et Didier y est pour quelque chose... Il travaille auprès de Céline depuis maintenant plus de 10 ans. Il a su lui accorder sa confiance et toute sa bienveillance pour l'accompagner dans sa montée en compétences et sa prise de responsabilités. Il a toujours poussé Céline à explorer de nouveaux horizons, de nouveaux univers, travaillant sur le management, le commerce et depuis 2 ans sur l'alliance partenaire. Il l'a poussée à prendre tous les challenges possibles et à sortir de sa zone de confort. Il l'a formée, coachée, conseillée, suivie et accompagnée à prendre les décisions stratégiques, pour la société, d'aujourd'hui et des années à venir. La promotion interne des collaborateurs de Magellan Partners est et a toujours été un objectif primordial dans le management de Didier.

« Didier a toujours eu l'envie de faire grandir les collaboratrices et les collaborateurs qui le souhaitent. L'exemple du parcours de Céline est certainement le plus marquant et le plus admirable de l'histoire d'Exakis Nelite. Mais rien d'étonnant ! Il faut savoir que Didier c'est un engagement sans faille pour ses équipes et ses collaborateurs. Nous faisons partie d'un Groupe et Didier sait nous le faire ressentir. », évoque Arnaud Berrebi, Directeur Général Adjoint.

Mais Céline n'est pas le seul exemple de réalisation féminine au sein d'Exakis Nelite. Didier a œuvré à faire grandir d'autres femmes au sein de son Comité de Direction. Tel a été le cas avec Odile Logghe, Ingénieure Commerciale de métier qui a pris le rôle de Directrice d'agence Paris-Hauts-de-France.

Ou encore avec Katia Lafaurie, Directrice des Ressources Humaines, qui, avec l'accompagnement de Didier, a réalisé de très belles performances sur le recrutement, permettant ainsi à Exakis Nelite de passer d'un C.A de 25 millions d'euros, en 2012, à plus de 80 millions d'euros en 2022. Dernier exemple en date, la belle évolution d'Ophélie Censier, Responsable Marketing à la fusion d'Exakis et de Nelite et aujourd'hui Directrice de l'Alliance et du Marketing au sein de la société et du Groupe Magellan Partners.

« Pour Didier, seule la performance compte sans regard du sexe, des origines, ou autre. Chez lui l'équité est la norme. C'est notamment le cas avec la féminisation du CODIR Exakis Nelite, une volonté clairement affichée. », ajoute Céline Barthélémy, Directrice Générale Adjointe.

Didier a su faire confiance à son management proche notamment pour son évolution de carrière et sa prise de responsabilités au sein d'Exakis Nelite et ainsi faire progresser les collaboratrices méritantes. Depuis toujours Didier œuvre pour l'évolution et la place des femmes dans la Tech. Et les chiffres parlent d'eux-mêmes :

- 34% de femmes dans le management en Janvier 2023.
- 37,5 % de femmes au Comité Exécutif d'Exakis Nelite.
- 93/100 : Index de l'égalité professionnelle.
- 84% : 84% : Taux de satisfaction des femmes lié à l'enquête Great Place To Work (contre 81% pour les hommes).

Décrivez en quelques lignes les motivations de cette nomination

Céline évoque sans détour les valeurs qu'elle apprécie le plus chez Didier.

« Il est transparent envers son management. Sa vision stratégique long terme combinant croissance organique et acquisitions externes a toujours été clairement définie et partagée avec le Comité de Direction. Il a cette faculté à fédérer toutes ses équipes vers des objectifs communs, et nous entraîne tous à nous surpasser pour qu'ensemble, collectivement, nous puissions les atteindre. Didier, du fait de son esprit d'entrepreneur et d'équipe, a toujours eu envers nous une approche constructive et opérationnelle. ».

Nous vous apprendrons certainement que Didier, malgré son statut de Président et ses fortes ambitions pour l'entreprise, souvent sollicité et bien occupé, respecte toujours ses engagements pris envers ses pairs. « Didier s'attache à répondre à toutes les sollicitations entreprises par les collaborateurs d'Exakis Nelite et plus largement du Groupe. Aucune question ou proposition ne restera sans réponse. Il reste à l'écoute et proactif sur toutes les actions et les initiatives sur l'intégration des femmes dans l'univers de la Tech », ajoute Gilles Gueguen, Directeur Région Grand Sud & Ouest.

Et il est vrai que Didier s'engage et encourage toutes les initiatives des collaborateurs telles que l'organisation de courses à pied en faveur des femmes comme La Parisienne et l'Odyssée. Également, il soutient activement le collectif « Women In Magellan », un collectif composé d'une quarantaine de consultantes et consultants de Magellan Partners visant à soutenir un environnement de travail tolérant et favorisant la croissance professionnelle de tous les individus qui constituent l'entreprise. L'égalité, l'inclusion et le progrès sont ses valeurs fondatrices et se concrétisent par des initiatives proposées à la Direction de Magellan Partners. Parmi elles, des évolutions permettant d'allier sereinement parentalité et carrière, des actions de sensibilisation au sexisme ordinaire et aux stéréotypes de genre dans l'entreprise.

Si nous devons vous donner des chiffres pour prouver que la Direction d'Exakis Nelite, et donc que Didier, ont cette volonté de parité entre les femmes et les hommes, nous vous donnerions le chiffre d'index d'égalité professionnelle qui est de 93/100 en 2022, réalisant une progression de 5 points depuis 2019. Bien évidemment, un score insuffisant pour Didier qui a pour objectif d'atteindre les 100/100. « *Didier porte la volonté qu'Exakis Nelite soit une addition de valeurs et de talents. La diversité est une force et le regard des Femmes vaut autant que celui des Hommes.* » ajoute Arnaud.